

תאריך 21/09/2025

לכבוד  
אורי צומברג  
ת.ז 034326090

א.נ.ג./ג.

21/09/25

נספח להסכם מיום

תנאים נוספים

בהמשך להסכם העסקה האישי בינך לבין החברה, להלן תנאי העסקה נוספים:

1. שעות עבודה  
היקף משרתך יהיה משרה מלאה. ימי העבודה יהיו א' עד ה'. אורן של יום העבודה יהיה 9.1 שעות הכוללות הפסקה בת חצי שעה (זמן ההפסקה אינו בתשלום) ויום אחד מקוצר בהתאם לשיקול דעתה של החברה בן 8.1 שעות הכוללות הפסקה בת חצי שעה. (זמן ההפסקה אינו בתשלום). בימי ו' תידרש להגיע בהתאם לצרכי העבודה/הלקוח.  
יום המנוחה השבועי שלך יהיו יום שבת.

2. אש"ל  
• הנך זכאי להטבת אש"ל, בכרטיס סיבוס ע"ס 750 ש"ח בחודש, בגין הטבה זו תחויב במס לפי הדין.

3. הוצאות נסיעה  
• הנך זכאי להחזר הוצאות נסיעה בסך 350 ש"ח ברוטו מדי חודש

4. דמי מחלה  
בהמשך לסעיף 5.3 להסכם העסקה העובד, תשלומים נוספים, מעבר לאמור בחוק, במידה וישולמו, ישולמו על פי נהלי החברה, כפי שיקבעו מעת לעת (יום מחלה בתשלום מלא החל מהיום השני)

5. הבראה  
בהמשך לסעיף 5.2 להסכם העסקה דמי הבראה ישולמו לך על פי חוק.

6. חופשה  
• בהמשך לסעיף 5.1 להסכם העסקה, הנך זכאי ל- 19 ימי חופשה שנתית בתשלום.  
• במהלך השנה הנך נדרש לצאת לפחות לשבוע חופשה אחד רצוף (הכולל שישי שבת).  
• בחברה נהוג לצאת מדי שנה לחופשות מרכזות-בפסח ובסוכות החברה רשאית לשנות ו/או לבטל את החופשות המרכזות ו/או את מועדיהן בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי. הנך נדרש לכלכל את חופשותייך בהתאם למועדי החופשות המרכזות הנהוגים בחברה. בחברה ואצל הלקוח בו אתה מוצב.  
• במידה ולא תישאר לרשותך מכסה צבורה של חופשה שנתית, במהלך החופשה המרכזת הנהוגה בחברה ו/או במהלך תקופה בה לא מתקיימת פעילות אצל הלקוח אצלו אתה מוצב לעבודה ו/או אשר לו אתה מספק שירותים, לרבות חופשות מרכזות ו/או רשמיות ו/או שביתת וכיוצא באלו אצל הלקוח, החברה תאפשר לך להיעדר על חשבון ימי החופשה השנתית שייצברו לזכותך בעתיד, בכפוף לכך שלא תיכנס לתרה שלילית חתימת העובד/ת

של יותר מחמישה (5) ימי חופשה שנתית בשנה קלנדרית. חופשה מעבר לאמור תחשב כחופשה ללא תשלום במהלכה לא תהיה זכאי לתשלום שכר ולצבירת זכויות כלשהן.

- אינך רשאי לצבור ימי חופשה אלא באישור החברה, ובכל מקרה לא יותר מ- 5 ימים. יתרה מעבר ל 5 ימים תימחק בסוף השנה הקלנדרית.

7. קרן השתלמות

- הנך זכאי לקרן השתלמות מתחילת העסקתך בחברה
- החברה תפריש על חשבונה מדי חודש לקרן השתלמות סכום השווה ל- 7.5% אחוזים משכר היסוד (כהגדרתו בסעיף 4.1 לעיל) ו- 2.5% משכר היסוד ינוכו משכרך ויועברו ביחד עם הפרשות החברה לקרן.
- בחתימתך על הסכם זה, הנך מייפה את החברה, לבצע את הניכוי האמור משכרך, לצורך העברתו לחברה המבטחת.
- לפני משורת הדין, השכר לצורך סעיף זה יכלול גם את התוספת הגלובאלית בהתאם לקבוע בסעיף 4.2 לעיל.
- הפרשות החברה לקרן השתלמות ישולמו עד לתקרה המוכרת לצרכי מס הכנסה כפי שתעדכן מעת לעת. החברה לא תגלם לעובד כל מס שיחול בגין הפרשות לקרן השתלמות, ככל שיחול.

8. הודעה מוקדמת

למרות האמור בסעיף 8.1 לחוזה, תקופת ההודעה המוקדמת בגין 60 ימים הראשונים הינה ע"פ חוק.

9. הסכמה לחשיפת פרטים אישיים

ידוע לך כי החברה נדרשת, מדי תקופה, להעביר נתונים אודות תנאי העסקתך, לרבות תלוש משכורתך (להלן: "הנתונים") לאשטרום[הלקוח]. בחתימתך על הסכם זה, הינך מביע הסכמתך המפורשת להעברת הנתונים הנ"ל, לאשטרום [הלקוח] בלבד, ומוותר על כל טענה כלפי החברה בעניין זה, לרבות טענה בדבר פגיעה בפרטיותך ללא הסכמה.

10. מובהר בזאת שבכל מקרה של סתירה בין הוראות נספח זה לבין הוראות הסכם ההעסקה האישית, יגברו הוראות נספח זה.

חתימת החברה:

חתימת עובד:

חתימת העובד/ת